

『看護局通信』

平成 26 年 4 月号

平成 26 年 4 月 1 日 新卒者・既卒者 5 名を看護局の一員として新たに迎え、
中村かぬ子新総看護師長のもと、新年度がスタートしました。

新メンバーを紹介します



白衣が、新しくなりました！！
ピンクの襟元がステキです。

新しい総師長・師長・主任の皆様
が勢ぞろい！
スタッフの皆様と共に、三病を支
えていきます！！



◎4月7日、10日に総看護師長より今年度の看護局の方針についての講演があり、各部署で目標の設定に取り組んでいます！



総師長講演の後、平成 25 年度の
ラダーレベル別の終了認定者へ
認定書の授与が行われました。

◎4月17日看護師会総会が開かれました。



役員交代を経て、新たなメンバーが看護師会を運営していきます！！

看護局通信

平成26年5月号

●5月15日(水) ふれあい看護体験がありました。



看護体験を行った高校生の皆様です



総看護師長と
ナイチンゲール生誕祭
のステキなお花

●病棟師長から病棟の事について説明を聞いているところです



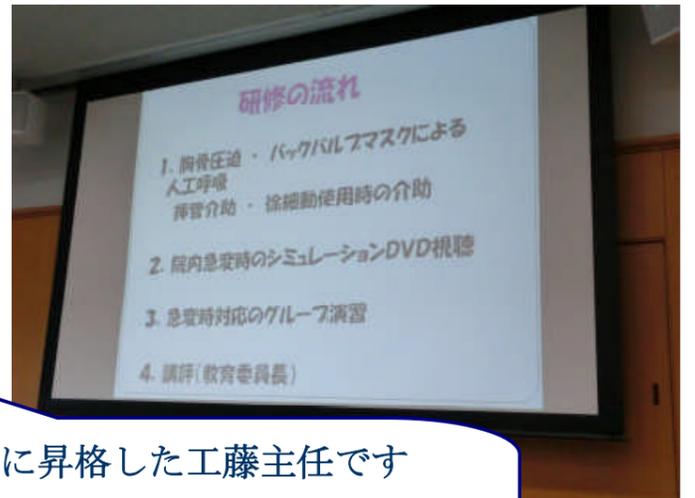
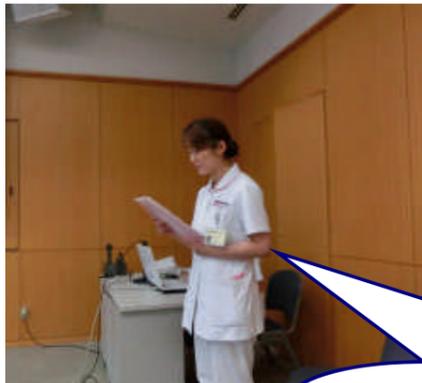
●看護体験の様子です



「看護局通信」

平成 26 年度 6 月

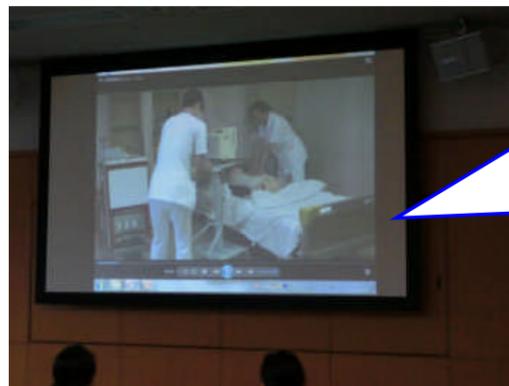
6 月 12 日 主任会が講師となり、今年度の新採用者対象に「急変時対応を学ぼう」と題した研修会が開催されました。



今年度、主任に昇格した工藤主任です
今回の研修企画を担当しました。
ロールプレイの台本作りに苦労しました。



● 最初に胸骨圧迫や人工呼吸等の説明があり、院内急変時対応のDVDを視聴し、演習に入りました



このDVDは鹿川主任が中心となり作成したものです。
新人研修に活用できるようにと時間をかけて作成しました。
鹿川主任も今年度、主任に昇格したひとりです。

● 演習の様子です



★ 胸骨圧迫の実際



★ 挿管介助の実際



笑顔の鹿川主任



受講者の新採用の方よりひとこと

緊急時の対応が映像で解説されていたので、分かりやすかったです。実際にやってみて、分からない所を先輩が、手助けして教えてもらったので一連の流れが分かって来ました。

by 松橋



動画を見てどう対応すれば良いかイメージをしてから実際に動いてみましたが、やってみると難しかったです。急変時の対応が出来るようにもっと勉強しながら仕事をして行きます。

by 宮田

『看護局通信』

平成 26 年度 7 月

7/12

中村令子先生から看護倫理について講義を受けました



倫理と聞くと難しいイメージがありますが、今回の講義を受けて色々なことを学びました！



講義の内容を日頃のケアに活かしていきたい。
事例を交えた内容で、ナラティブアプローチについて分かりやすかった。



7/17・24

診療報酬改定に伴い、記録委員会主催で必要度研修が行われました



記録委員演じる看護の場面の動画を試聴し、テストを受けました。
間違いやすい項目や、変更点が分かりやすい研修でした！

「看護局通信」



平成26年度8月

- 当院には様々な委員会があり、定期的に活動しています。
今回は **看護支援委員会** の活動について紹介します。



看護支援委員会は、看護師の業務が効率よく行われるように **看護支援システム** の管理と、看護局の活動を地域の皆様にお知らせする、この **看護局通信** の作成を行っています！



- 三戸病院では、**認知症**の患者さんのケアに力を入れて取り組んでいます。

現在当院の看護師が1名、**認知症認定看護師**の資格を得るために秋田で研修に取り組んでいます。
キャリアアップのため、病院・病棟の支援を受けながら、来年の1月まで学習に取り組めます！



看護局通信

平成 26 年 9 月号

☆今回は、院長と総看護師長へインタビューしてみました！！

場所は、院長室です。整理整頓された、清潔感のある部屋でした。



お忙しいところ時間を設けて頂きありがとうございます。

今日は病院の代表であるお二人の事を知るために、いろいろ質問をさせていただきます！

趣味は何ですか？

趣味ですか？あまり趣味と言うものは無いんです

よく、マラソンをしていると聞きますが、マラソンは趣味ではないで

最近走ることをはじめまして、まだ三年かそこらなので、キャリアがある人と比べればまだまだ。時間も取れないので週一ランナーです。

始めたきっかけは何ですか？



四十過ぎから腹の脂肪が増えてズボンがきつく、コレステロールも高いと指摘されていました。立場が上がり、ストレスが増えたことで体重が落ちまして、せっかくなので体型を維持しようと・・・



えー



えー



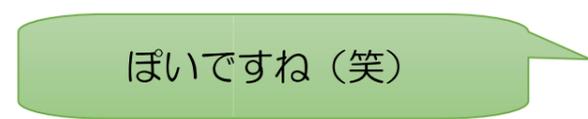
週一なので、市民ランナーの1/3~1/4の練習量でして、記録は伸びていません。暇な時は好きな事をしてストレス解消に努めています。



もともと早起きは得意ではないんです



休日は何時ごろに起きますか？



ぽいですね（笑）



なるべく朝寝坊しないよう8時ごろには起きる様にしています



総師長の趣味は何でしょう



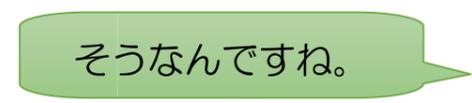
趣味というものは無いですが、時間がある時はWOWOWを見てる。洋画何かを見て、女優になりきってモチベーションをあげるようにしている。



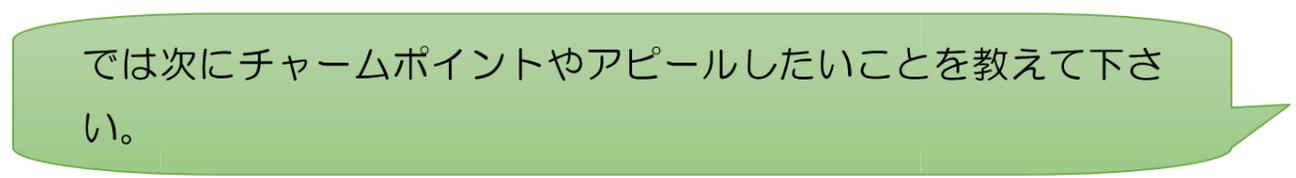
趣味と言うか娯楽？



洗濯とか掃除とか、家事は苦手。



そうなんですね。



では次にチャームポイントやアピールしたいことを教えてください。





採用試験などで受験者に同様の質問をする事はありますが、大げさでなく、これまでの人生の中で他者から聞かれた事はほとんどありませんね。



そうですね・・・、良い意味でも悪い意味でも、細かいことを気にせず、自分が気にかけるところにはのめり込んでいくことがあります。これがよく出ることもあれば、悪く出ることもある。自分や他の人に対して良いように出るようにしています。



質問の答えではないですが・・・



顔でいえば目かな？大きいところ。患者さんからは立派な歯だと言われる。後は、なんにでも挑戦し、最後までやりとげるようにしている。



アピールと言うか、計画性を持ってものごとを進めることかな。計画のゴールに持っていきよう計画を立てるとスムーズにいきますよ。



聞きたいことはまだまだありますが、そろそろ本題の方に入りたいと思います。



今後、看護部がどのように変わっていくか、また、理想の病院に近づけるために看護部にどうなって欲しいか教えてください。



なかなか深刻なテーマですね。大事なテーマですが、期待に添える提案ができるでしょうか・・・。



十数年こちらの病院にいますが、最近の若い研修医には「看護師がとても親切」「働きやすい」「大きい病院では看護師に邪魔にされる事が多い」と言われることがあります。患者層も都市部と比べ、自分勝手な患者は少ないかと思います。



そのあたりもふまえて、看護師の皆さんには色々な意味で気を遣ってもらっていますね。色々な医者があるので、人間関係を保ちながら関わって行くのは大変だと思います。看護師の気遣いに甘えている部分が多いですね。



また、大変勉強熱心で、歴代総看護師長の方針もあると思いますが、研修の他にも実習の受け入れもしていてありがたい。



そう評価して頂けると嬉しい

今後も今までと同様に学習を続けていきます！！



今の流れを続けていけるよう、医者も頑張る。医者数、レベル的にも対応しなければならないと考えています。



看護師がイキイキ楽しいチーム医療を大切にしたい。変えられるものとそうでない物がある。今の人材、環境でできる事をみんなの意見を出し合い挑戦できればいい (Plan, Do, See)。



看護局は、院長の話の通り、勉強熱心です。県内でも他に負けないスタッフが多数と自負している。自分を持っている看護師が多く、医師に対しても毅然とした態度で接している。医師の数が少ない中で、医師が新しい分野に取り組みたいのは分かるので、一緒に切磋琢磨したい。



総師長は院長を支える事が仕事。ストレスが溜まらないよう努力していく。看護師の質を一定水準以上に保つようこれからもサポートする。



今後もこういう機会を設けていきたいと思えます。



ありがとうございました。



今日は楽しかったです。また、他の医師も誘ってやりましょう！



そうですね。
看護師から見て気づいたことや気になることがあれば教えてください。

「看護局通信」

平成27年2月号

平成27年度よりマネジメントリーダー師長・主任が開始になりました。
オンデマンド研修による看護管理者特別コースを各部署で受講。その後
ディスカッションを行ない、実践。その実践報告会を1月に行いました。
2月には、師長・主任 研修報告会を行いました。



報告会の様子です。



よろしく
お願い致します。

新しい仲間のご紹介です。

7月と1月に採用となったお二人です。

3西病棟に配属となっています。

早く、病棟になじみたいです。



『看護局通信』

平成27年3月号

4月に紹介したスタッフです。
1年間、本当にお疲れ様でした！
来年度もよろしくお願いします！



来年度も体調に気をつけて
頑張ります！



また1年間、頑張ってい
こうと思います。

来年度も頑張ります！



来年も頑張ります！

